**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ПРОТОКОЛ**

|  |  |
| --- | --- |
| 25 сентября 2020 г. | № 7 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации   
(далее – Министерство) организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,2 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности доцента   
на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,5 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,4 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки и профессора кафедры на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,4 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,1 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности руководителя проекта на 0,2 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,5 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

21) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

22) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,4 ставки;

23) руководителя подведомственной организации в должности руководителя проекта на 0,1 ставки;

24) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

25) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

26) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

27) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

28) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,2 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителям подведомственных организаций

Рекомендовать:

при заключении трудового договора устанавливать должностной оклад   
в размере должностного оклада по аналогичной должности;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой   
в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей.

**2. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, и назначении на должность работника подведомственной организации, а также обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение указанной должности.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 и подпунктом «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать государственному гражданскому служащему согласие на замещение должности в подведомственной организации.

**3. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение на 0,25 ставки по должности работника подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать государственному гражданскому служащему согласие на замещение должности в подведомственной организации.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении руководителем подведомственной организации должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать руководителю подведомственной организации принимать меры по недопущению его возникновения, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении супруги.

**5. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать государственному гражданскому служащему принимать меры по недопущению его возникновения, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.