|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 12 ноября 2021 г. | № 11 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,2 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,2 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,15 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,20 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности врача-невролога на 0,25 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности врача на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,1 ставки.

20) руководителя подведомственной организации в должностях профессора кафедры на 0,25 ставки и главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

21) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей   
личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, ранее замещавшей должность руководителя структурного подразделения о даче согласия на замещение должности доцента кафедры подведомственной организации, а также уведомление подведомственной организации о заключении трудового договора с ним.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 33 и подпункта «б» пункта 39 Положения о Комиссии рекомендуем отказать в замещении должности доцента кафедры в подведомственной организации.

**3.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

С учетом малозначительности допущенных нарушений рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации указать на недопустимость совершения подобных нарушений в будущем.

**4.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

С учетом малозначительности допущенных нарушений рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации указать на недопустимость совершения подобных нарушений в будущем.

**5.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением трудовой деятельности его близкого родственника.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии установить, что:

требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдались;

указать на необходимость принятия мер по урегулированию конфликта интересов.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**6.** Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов,   
в связи с осуществлением педагогический деятельности в подведомственной организации.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения.

**7.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения   
о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**8.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с пунктом 38 Положения о Комиссии обязать в срок до \_\_\_\_\_\_\_ представить в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений выписку из ЕГРН о переходе прав собственности на объект недвижимости.

**9.** **Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим и назначении указанного работника на должность эксперта организации, а также его обращение о даче согласия на замещение указанной должности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности в подведомственной организации.

**10.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31 и 32 Положения о Комиссии установить, что:

требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдались;

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить к Зиновьевой Н.А. меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.