|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 28 декабря 2021 г. | № 13 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности врача психиатра на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности преподавателя на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории руководителя подведомственной организации на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки.

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности руководителя проекта на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

21) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,25 ставки;

22) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,15 ставки и главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

23) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,225 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности.

**3.** **Рассмотрение обращений государственного гражданского служащего и планирующего увольнение с федеральной государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение следующих должностей:**

руководителя проекта Государственной корпорации;

руководителя Фонда.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанных должностей.

**4.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением его близким родственником трудовой деятельности в должности буфетчика в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении близкого родственника.

**5.** **Повторное рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

Обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии расходов, осуществленных руководителем подведомственной организации его общему с супругой доходу не установлено. Сведения о расходах и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, являются достоверными и полными.

**6.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым заключением трудовых договоров между организацией и его сыном.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении сына.

**7.** Рассмотрение результатов анализа соблюдения государственным гражданским служащим требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных запретов, ограничений и обязанностей в целях противодействия коррупции.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 30 и подпункта «а» пункта 37 Положения о Комиссии:

установить, что требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов соблюдались;

признать, что при исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.