**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

|  |  |
| --- | --- |
| 20 февраля 2021 г. | № 2 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

1. **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации
(далее – Министерство) организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителя подведомственной организации личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2. Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, и назначении на должность советника организации, а также обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение указанной должности в организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «в» пункта 21 и в соответствии с подпунктом «а» пункта 33 и подпунктом «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности в организации.

**3. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его близким родственником трудовой деятельности в подведомственной организации в должности советника руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя территориального управления Министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения.

**5. Рассмотрение уведомлений государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве и осуществлении им иной оплачиваемой работы по совместительству в организации, с учетом ранее принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве, в части осуществления иной оплачиваемой деятельности по трудовому договору (по совместительству) в должности доцента организации, а также осуществления его супругой трудовой деятельности в должности доцента организации, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения.

**6. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности советника руководителя подведомственной организации.**

Одновременно с этим, фактов представления выгод и преимуществ указанной организации, при исполнении Резник О.И. должностных обязанностей
в Министерстве, не установлено.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности советника руководителя подведомственной организации.

**7. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей присутствует личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять меры по недопущению возникновения конфликту интересов, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении близких родственников.

**8. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять меры по недопущению его возникновения при осуществлении трудовой деятельности по совместительству в организации, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении указанной организации.