|  |
| --- |
|  |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| 30 июля 2021 г. | № 8 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,1 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки.

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,14 ставки, а также учебную работу на условиях почасовой оплаты в объеме до 78 часов в год (0,11 ставки);

14) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

21) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

осуществлять совместительство на условиях трудового договора не более чем на 0,25 ставки;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение должности руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению
и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н, дать согласие на замещение должности руководителя подведомственной организации.

**3.** **Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с выполнением иной оплачиваемой деятельностью по внешнему совместительству (0,25 ставки) в должности главного научного сотрудника лаборатории в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**4.** **Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим, и назначении на должность специалиста по кадрам подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии установить, что замещение на условиях трудового договора должности в подведомственной организации нарушает требования статьи 12 ФЗ № 273.

**5.** **Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим, и назначении на должность заместителя организации.**

При этом, обращение о даче согласия на замещение вышеуказанной должности в Комиссию он не направил, что свидетельствует о несоблюдении им требований статьи 12 ФЗ № 273.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии установить, что замещение на условиях трудового договора должности в организации нарушает требования статьи 12 ФЗ № 273.

**6.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31-32 Положения о Комиссии установить:

сведения и доходах, представленные являются недостоверными и неполными;

установить, что не соблюдались требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом № 273 и другими федеральными законами.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**7.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31-32 Положения о Комиссии установить:

сведения о доходах, представленные являются недостоверными и неполными;

установить, что не соблюдались требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом № 273 и другими федеральными законами.

С учетом малозначительности допущенных нарушений рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации указать на недопустимость совершения подобных нарушений в будущем.