|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ПРОТОКОЛ** | |
| 31 июля 2023 г. | № 6 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

# **1. Рассмотрение материалов о ненадлежащем поведении в свободное от гражданской службы время в отношении государственного гражданского служащего.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии указать   
на недопустимость нарушения требований, установленных подпунктами «и», «к» и «о» пункта 8 Кодекса этики.

**2. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым   
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

# **3. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением трудовой деятельности в возглавляемой им организации его близкими родственниками.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением трудовой деятельности в возглавляемой им организации его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителя организации личная заинтересованность при осуществлении супругой трудовой деятельности в должности руководителя Центра, с учетом допущенных нарушений пункта 4 Постановления № 568, приводит к конфликту интересов.

Рекомендовать принять меры по урегулированию конфликта интересов   
в срок до 01.11.2023.

# **5. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с возникновением трудовых отношений между его близким родственником и подведомственной организацией.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей в Министерстве личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода при принятии решений   
в отношении подведомственной организации.

# **6. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи планируемым осуществлением иной оплачиваемой работы в подведомственной организации по трудовому договору в должности старшего преподавателя по совместительству на 0,25 ставки.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.