|  |  |
| --- | --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
|  | |
| **ПРОТОКОЛ** | |
| 29 сентября 2023 г. | № 7 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,4 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,1 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,2 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,25 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,07 ставки;

21) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

22) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

23) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

24) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым   
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

# **2. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31, подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, являются недостоверными и неполными;

не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов своевременно не представлено.

С учетом малозначительности допущенных нарушений, положительной характеристики, высоких показателей в работе, отсутствия взысканий ранее, рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации указать на недопустимость подобных нарушений в будущем.

# **3. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии признать, что:

сведения о доходах, представленные являются недостоверными   
и неполными.

С учетом положительной характеристики, безукоризненного соблюдения других ограничений, запретов, требований и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, отсутствия взысканий ранее, содействия в ходе проверки, направленного на всестороннее изучение предмета проверки, наличия большого количества поощрений и наград   
за достигнутые высокие результаты работы, рекомендовать Министру науки   
и высшего образования Российской Федерации указать на недопустимость подобных нарушений в будущем.

# **4.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии признать, что:

представленные сведения о доходах, являются недостоверными   
и неполными;

не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

С учетом допущенных нарушений, представления в ходе проверки заведомо недостоверных сведений и совершения действий, направленных   
на создание затруднений в проведении проверки, причинения материального ущерба в результате совершения правонарушения, связанного   
с несоблюдением требований законодательства Российской Федерации   
о противодействии коррупции, а также с учетом нарушений, выявленных   
в ходе плановой комплексной смешанной проверки отдельных направлений деятельности организации, рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации прекратить трудовые отношения   
по основанию, предусмотренному статьей 278 Трудового кодекса Российской Федерации, без выплаты компенсации в связи с наличием виновных действий.

# **5. Рассмотрение обращения бывшего государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности советника в организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии   
дать согласие на замещение указанной должности.

# **6. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым трудоустройством близкого родственника и назначением на должность доцента факультета.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.