|  |
| --- |
| **МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ПРОТОКОЛ** |
| 6 декабря 2023 г. | № 9 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности врача-психотерапевта на 0,1 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должностях ведущего научного сотрудника на 0,1 ставки и в должности профессора на 0,15 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,1 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,2 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного на 0,1 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее соответственно – Комиссия, Положение о Комиссии):

признать работу по совместительству возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

# **2. Рассмотрение обращения бывшего государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности советника в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии
дать согласие на замещение должности в подведомственной организации.

# **3. Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии признать, что замещение на условиях трудового договора должности
в подведомственной организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

# **4. Рассмотрение уведомления государственной организации о заключении трудового договора с бывшим государственным гражданским служащим.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии признать, что замещение должности на условиях трудового договора нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

# **5. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым заключением трудовых договоров с его близкими родственниками.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **6. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым заключением трудового договора с его близким родственником.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.

# **7. Повторное рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов, в связи с заключением трудового договора между его близким родственником и подведомственной организацией по должности преподавателя кафедры.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей, с учетом принятых мер, конфликт интересов отсутствует.