

Наиболее типичные и значимые нарушения в сфере соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленные в ходе проверок деятельности организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, за 2020 год

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
1.	Отсутствие оформления работодателем дополнительных соглашений об изменении определенных трудовым договором условий	– ст. 72 Трудового кодекса Российской Федерации	Изменение определенных сторонами условий заключенного с работником трудового договора оформлять путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору
2.	Неприменение профессиональных стандартов в части требований к квалификации	– ст. 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации	Осуществлять прием работников на работу в соответствии с квалификационными требованиями, содержащимися в профессиональных стандартах
3.	Нарушение установленной продолжительности отпусков инвалидам	– ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Усилить контроль за соблюдением законодательства в части предоставления отпусков инвалидам в количестве не менее 30 календарных дней
4.	Неознакомление под роспись работников при приеме на работу с основными локальными нормативными актами организации	– ст. 22, 68 Трудового кодекса Российской Федерации	При приеме на работу знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами организации, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью
5.	Отсутствие ознакомления работников с приказами о приеме на работу, о прекращении трудового договора	– ст. 68, 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Ознакомить работников с приказами о приеме на работу, о прекращении трудового договора. Обеспечить контроль за ознакомлением работников с приказами об их приеме на работу под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы, с приказами о прекращении трудового договора под роспись в последний рабочий день.
6.	Отсутствие предупреждений о прекращении срочных трудовых договоров в связи с истечением срока их действия	– ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации	Предупреждать работников о прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения
7.	Несоблюдение трудового законодательства в части порядка предоставления отпусков	– ст. 123, 124 Трудового кодекса Российской Федерации	Усилить контроль за соблюдением очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам учреждения в соответствии с утвержденным в учреждении графиком отпусков.

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
			<p>График отпусков необходимо утверждать не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.</p> <p>Усилить контроль за извещением работников учреждения под роспись о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала. Соблюдать трудовое законодательство при переносе ежегодных оплачиваемых отпусков работников.</p>
8.	Несоблюдение требований трудового законодательства при переводе работников или прием на работу работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно	– ст. 312.2 Трудового кодекса Российской Федерации	Осуществлять оформление трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору в соответствии с требованиями законодательства
9.	Непредставление либо несвоевременное представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	– Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»	<p>Информировать сотрудников о необходимости представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Контролировать своевременное предоставление сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками организаций.</p>
10.	Непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	– Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»	Выявлять и анализировать случаи возникновения конфликта интересов, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применять меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации
11.	<p>Выплата причитающихся работникам сумм заработной платы произведена с нарушением предусмотренного законом срока:</p> <p>– при увольнении расчет произведен с нарушением предусмотренного законом срока «в день увольнения»;</p> <p>– при предоставлении работникам ежегодных оплачиваемых отпусков производится с нарушением</p>	– ст. ст. 22, 80, 84.1, 136, 140, 236 Трудового кодекса Российской Федерации	<p>Обеспечить оплату отпусков не позднее, чем за три дня до начала ежегодного оплачиваемого отпуска.</p> <p>Выплату причитающихся работнику сумм при увольнении (расчет) производить в день увольнения.</p>

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
	предусмотренного законом срока «не позднее чем за три дня»; – задержанные работникам суммы заработной платы, выплат при увольнении, выплачены без уплаты процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации		
12.	Заключение трудовых договоров на замещение отдельных должностей научных работников, а также перевод на соответствующие должности научных работников осуществляется без избрания по конкурсу	– ст. 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации	Заключение трудовых договоров на замещение отдельных должностей научных работников, а также перевод на соответствующие должности научных работников осуществлять после избрания по конкурсу
13.	Обработка персональных данных и их хранение с нарушением законодательства	– ст. 5-13 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Усилить контроль за соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
14.	Несоблюдение порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации	– ст. 192-195 Трудового кодекса Российской Федерации	Соблюдать порядок применения дисциплинарного взыскания к работнику
15.	Превышение срока действия коллективного договора, предусмотренного законом; отсутствие регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду	– ст. 43 и 50 Трудового кодекса Российской Федерации	Своевременно продлевать срок коллективного договора, осуществлять регистрацию коллективного договора в соответствующем органе по труду
16.	Отсутствие уведомлений работников о времени начала отпуска под роспись в срок не позднее чем за две недели, отсутствие согласования выборного профсоюзного органа на графике отпусков	– ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации	Уведомлять работников о начале отпуска под роспись в сроки, установленные действующим трудовым законодательством. Обеспечить согласование профсоюзным органом графика отпусков.
17.	Отсутствие оплаты не менее чем в двойном размере при привлечении сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в т.ч. при направлении работников в командировки, либо предоставление другого дня отдыха	– ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Обеспечить контроль за соблюдением оплаты не менее чем в двойном размере при привлечении сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в т.ч. при направлении работников в командировки, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
18.	Ведение документов первичной учетной документации по учету труда и его оплаты с нарушениями их утвержденных унифицированных форм	– постановление Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» (с учетом Информации Министерства финансов Российской Федерации № ПЗ-10/2012 «О вступлении в силу с 1 января 2013 г. Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»)	Проверить первичную учетную документацию по учету труда и его оплаты на соответствие унифицированным формам. При наличии отклонений внести в документацию соответствующие изменения, оформить справкой, закрепить в учетной политике.
19.	Допущение работников к работе без проведения вводного инструктажа по охране труда	– ст. ст. 212 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации	Обеспечить проведение вводного инструктажа по охране труда при приеме на работу, в отношении всех работников учреждения. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда.
20.	Заключение работодателем договоров о полной материальной ответственности с сотрудниками, функциональные обязанности которых не связаны с обслуживанием, хранением, приобретением материальных или денежных ценностей	– ст. 244 Трудового кодекса Российской Федерации; – постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности»	Прекратить практику заключения с работниками договоров о полной материальной ответственности без должного на то основания
21.	Отсутствие документов, подтверждающих наличие образования и (или) квалификации, наличие специальных знаний при заключении с работником трудового договора	– ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации	Не допускать заключение трудовых договоров без предъявления работником документов об образовании и (или) квалификации, принимать на должность в соответствии с требованиями профессиональных стандартов или Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий (ЕТКС)
22.	Привлечение работников к работе в нерабочие праздничные дни без оформления приказа о привлечении работников к работе в праздничные дни и без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	– ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации	Осуществлять привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни на основании его письменного согласия по письменному распоряжению работодателя и в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации случаях
23.	Заключение с работниками трудовых договоров на определенный срок при отсутствии соответствующих оснований	– ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации	При оформлении срочных трудовых договоров конкретизировать причину, послужившую основанием заключения трудового договора на определенный срок в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации
24.	Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска произведена позднее, чем за 3 дня до его начала	– ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации	Оплату ежегодного оплачиваемого отпуска производить не позднее чем за 3 дня до его начала

№	Виды нарушений	Нормативные и иные акты, по которым установлено нарушение	Рекомендации по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности
25.	Издание локальных актов с разными сроками хранения в рамках одного документа и хранение их в одном номенклатурном деле	– п. 434 Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденного приказом Федерального архивного агентства от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения»	Хранить локальные акты учреждения в номенклатурных делах с учетом сроков их хранения
26.	Несоответствие порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания нормам трудового законодательства Российской Федерации	– ст. 192 и 193 Трудового кодекса Российской Федерации	Соблюдать порядок применения дисциплинарного взыскания к работнику